



VÄGLEDANDE RÅD OCH BESTÄMMELSER - STUDIELEDIGHET

Sammanfattning

Regelverket för studieledighet finns att hitta i Lag (1974:981) "Lag om arbetstagares rätt till ledighet för utbildning".

Studier ger arbetstagare laglig rätt till ledighet. Som arbetsgivare har man inte rätt att neka ledighet, men att i vissa fall skjuta upp önskad ledigheten (§§ 4,5). Medarbetaren ska då underrättas om uppskovet och skälen för detta. Även den fackliga organisationen ska meddelas.

Lagen innehåller inte några begränsningar av studieledighetens längd, dock under förutsättning att studierna bedrivs och kan styrkas med en exempelvis en kursplan (§ 1). Ledigheten kan omfatta del- eller heltid. Vid studieledighet görs ett tjänstledighetsavdrag och denna är, med några få undantag, inte semesterlönegrundande.

Medarbetaren avgör själv om denne skall begära tjänstledigt för hela studietiden eller terminsvis (§ 1). Väljer medarbetaren att söka om ledighet terminsvis innebär detta inte automatiskt att denne under loven har rättigheten att komma tillbaka till sin ordinarie arbetsplats och arbetsuppgifter. Arbetsgivaren är dock skyldig att erbjuda medarbetaren arbete inom det avtalsområde där denne har sin anställning m.a.o. med liknande arbetsuppgifter inom kommunen.

Om medarbetaren avbryter studieledigheten har denne rätt att återgå till arbete, dock inte omedelbart (§ 10). Har ledigheten varat mer än en vecka, men mindre än ett år har arbetsgivaren rätt att kräva att detta meddelas minst två veckor i förväg. Har ledigheten varat mer än ett år har arbetsgivaren rätt att kräva en månads varsel före återgången i arbete.

Utöver reglerna i studieledighetslagen har Timrå kommun tagit fram följande riktlinjer vid fritidsstudier:

Riktlinjer för bidrag och till fritidsstudier

Med fritidsstudier avses utbildning som i huvudsak bedrivs på fritiden. För att stimulera till fritidsstudier kan bidrag utgå för utbildning som;

- ger ökade kunskaper och färdigheter inom ramen för ordinarie arbetsuppgifter eller
- skapar förutsättningar för nya eller mer kvalificerade arbetsuppgifter

Vid prövning av ansökan tas hänsyn till den sökandes anställningsform samt samband mellan sökandes arbetsuppgifter och studiernas mål och innehåll. Beslut fattas av närmaste chef. Distansstudier som inte är en utbildning i tjänsten hänförs till fritidsstudier.



Ansökan om bidrag, tillsammans med kursinnehåll lämnas till närmsta chef minst en månad före studiernas början.

Bidrag för kurslitteratur, logi och resor

Bidrag till studier som, helt eller delvis, bedrivs på fritiden kan utgå till medarbetare på Timrå kommun. Ansökan ställs till den förvaltning där man har sin anställning. Ansökan *skall* innehålla: antagningsbesked, utbildningsmål, kursinnehåll, schema, omfattning av studier, beräknade rese- och logikostnader.

Bidrag kan efter prövning och mot uppvisande av kvitto utgå för kursavgift eller del av därav, kurslitteratur (max 1500 kr/termin vilket utbetalas vid ett tillfälle), för logikostnad med 400 kr/övernattning (max 2000 kr/termin) samt resekostnader motsvarande tåg 2:a klass eller buss. Betald kurslitteratur tillhör i regel arbetsplatsen.

Efter avslutad utbildning ska studieintyg/betyg lämnas till förvaltningen och till lönekontoret.

Reseersättning, traktamente och färdtidsersättning utgår inte för fritidsstudier.

Lön vid ledighet

En arbetstagare som genomgår utbildning kan få studera med bibehållen lön eller del av lönen under ledigheten enligt *AB § 26 Ledighet för studier* om arbetsgivaren godkänner detta. En deltidsanställd arbetstagare kan få fyllnadslön. Om medarbetaren missbrukar ledigheten genom att använda den till annat än studier, är detta ett brott mot anställningsavtalet. Ledigheten från arbetet gäller även på under ferier och lov.

Som arbetstagare har man ingen rättighet att få lön för studierna. Dock kan arbetsgivaren ensidigt fatta ett beslut, utifrån varje enskild situation, om lön ska utgå eller ej för ledigheten. I de fall där beslut fattas om att arbetstagaren ska få lön för studierna *ska* utbildningen vara av sådan karaktär att den kommer medarbetaren tillgodo när den utför sitt arbete.

Studierna bedrivs i huvudsak på fritid. Ledighet med lön beviljas med högst tre dagar per månad i samband med utbildningstillfällen, sammankomster, seminarier, tentamen inklusive tentamensförberedelser.

Om man som medarbetare får sina fritidsstudier delvis finansierade av arbetsgivaren, förväntas man kvarstå i tjänst i minst två år om man inte ska bli återbetalningsskyldig på erhållen studielön. Arbetsgivaren avgör i så fall hur stor del som ska återbetalas.

Reseersättning, traktamente och färdtidsersättning utgår inte för fritidsstudier.